|  |
| --- |
| **POSTE :**  **Directeur(rice) Adjoint(e) de Projet** |
| **EQUIPE/PROGRAMME : Operations** | **LOCALISATION DU POSTE : Kinshasa**  |
| **GRADE** : TBD | **DUREE DU CONTRAT : CDD** |
| **POLITIQUE DE SAUVEGARDE DE L’ENFANT :** Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts fréquents (par exemple, une fois par semaine ou plus) ou intensifs (par exemple, quatre jours dans un mois ou plus ou une nuit) avec des enfants et/ou des jeunes, parce qu'il travaille dans le cadre de programmes nationaux, qu'il visite des programmes nationaux ou qu'il est responsable de l'application du processus de contrôle de police. |
| **BUT DU RÔLE :** Save the Children recherche un(e) **Directeur(rice) Adjoint(e) de Projet (DCOP)** pour une activité anticipée multisectorielle de nutrition financée par l'USAID sur cinq ans en République démocratique du Congo (RDC). Cette initiative vise à améliorer les résultats nutritionnels dans les communautés rurales et difficiles d'accès, en particulier pour les femmes et les enfants, grâce à des approches multisectorielles et locales intégrant la santé, l'agriculture, l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH), l'éducation et des changements dans les normes sociales et culturelles. Le DCOP relèvera directement du Directeur de Projet / Chief of Party (COP) et veillera à une mise en œuvre intégrée de programmes de qualité, à fort impact, répondant aux objectifs fixés et aux exigences en matière de rapports.  Ce poste clé est conditionné à l'approbation de l'USAID ainsi qu'à l'attribution et au financement du projet. Il sera basé à Kinshasa, RDC, pour une durée de cinq ans. **Les candidatures nationales (congolais) sont fortement encouragées à postuler.**En cas d'urgence humanitaire majeure, le titulaire du rôle pourrait être sollicité pour travailler en dehors du profil habituel du rôle et pourrait en conséquence, devoir varier ses heures de travail |
| **ETENDU DU ROLE :** Reporte à : Directeur (trice) de Projet (CoP)Personnel reportant à ce poste : TBDDirect : TBDIndirect : TBDResponsabilités Budgétaires : TBD par annéeDimensions du rôle : (p. ex. complexité, relations, communication avec les intervenants) |
| **PRINCIPALES RESPONSABILITES :** * Fournir un leadership technique pour la conception et l'approche intégrée du projet, incluant les questions de sécurité alimentaire, WASH, intégration du genre, et changement social et comportemental (CCSC) ;
* Diriger le démarrage rapide, la planification et la mise en œuvre des activités intégrées de nutrition et de CCSC en collaboration avec les partenaires et les parties prenantes gouvernementales ;
* Travailler avec le Directeur MEAL pour superviser et coordonner les recherches formatives et évaluatives en utilisant des méthodologies participatives pour renforcer les capacités locales et concevoir des interventions à fort impact adaptées aux contextes sociaux et culturels des zones cibles
* Élaborer et actualiser la stratégie nutritionnelle chaque année en fonction du plan de travail du projet et des feedbacks formels et informels ;
* Coordonner avec les équipes du projet pour garantir une mise en œuvre de qualité et en temps opportun de la stratégie et des activités intégrées ;
* Concevoir et réaliser des évaluations spécifiques à la nutrition ou des évaluations autonomes, et intégrer les résultats dans l'adaptation des activités du projet ;
* Développer des outils et matériels nutritionnels basés sur des données probantes en collaboration avec les équipes techniques et les parties prenantes ;
* Offrir une supervision technique pour la conception, le développement et la mise en œuvre d’outils et matériels de formation nutritionnels cohérents et de qualité dans toutes les zones cibles ;
* Appuyer la planification des activités et la rédaction des rapports du projet, en incluant les mises à jour sur les indicateurs, progrès et succès ;
* Travailler avec l'équipe MEAL pour élaborer des indicateurs spécifiques au contexte et analyser les données collectées ;
* Renforcer les capacités des équipes du projet et des partenaires dans les principes de la nutrition ;
* Représenter les aspects techniques du projet auprès des parties externes, y compris les bailleurs, les gouvernements et les partenaires.
 |
| **COMPORTEMENTS (Nos Valeurs Mis en Pratique)****Redevabilité :*** Est responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, respecte et fait respecter les valeurs de Save the Children
* Responsabilise l’équipe et les partenaires – leur laissant la liberté d’atteindre les résultats de la meilleure façon, fournit le développement nécessaire à l’amélioration des performances et applique les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

**Ambition :*** Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même (et son équipe), prend la responsabilité de son propre développement et encourage les autres à en faire de même.
* Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres
* Orienté vers le futur, pense stratégiquement

**Collaboration :*** Construit et maintien des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les bailleurs de fonds et les partenaires extérieurs
* Valorise la diversité, la considère comme une source de compétitivité
* A l’écoute

**Créativité :*** Développe et encourage des solutions innovantes
* Disposé (e) à prendre des risques calculés

**Intégrité :*** Honnête, encourage l’ouverture et la transparence, démontre un haut niveau d’intégrité
 |
| **QUALIFICATIONS** * Master ou diplôme supérieur en nutrition, santé publique ou un domaine connexe.
 |
| **EXPERIENCE ET COMPETENCES*** Avoir au moins 7 ans d'expérience dans la conception, la mise en œuvre ou le soutien de programmes de nutrition, de préférence en Afrique de l'Ouest ou Centrale (expérience en RDC fortement souhaitée) ;
* Expérience préalable dans la gestion de projets de nutrition à grande échelle ou multisectoriels de nature, taille et complexité similaires, avec gestion d’équipes interdisciplinaires ;
* Solides compétences techniques en nutrition multisectorielle incluant santé, WASH, sécurité alimentaire et CCSC ;
* Expérience avérée dans l'assistance technique aux gouvernements pour améliorer la nutrition via les systèmes, processus et modèles de prestation de services publics de santé ;
* Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à diriger et travailler efficacement en équipe ;
* Bonne connaissance des exigences, réglementations et politiques de l'USAID ;
* Compétence démontrée dans le traitement des questions de changement de comportement pour améliorer la nutrition au niveau des ménages ;
* Expérience en recherche nutritionnelle, indicateurs, suivi et évaluation ;
* Excellentes compétences en communication écrite et orale en anglais et en français. La maîtrise d'autres langues locales telles que le kiswahili, le tshiluba, le kikongo, le lingala, etc., est un atout.
 |
| **Responsabilités Additionnelles**Les fonctions et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du rôle pourrait être amener à accomplir des tâches supplémentaires en fonction de son niveau de compétences et d'expérience. |
| **Egales Opportunités**Le titulaire de rôle est tenu de s'acquitter des tâches conformément aux politiques et procédures de SCI sur l'égalité des chances et la diversité. |
| **Sauvegarde de l’enfant :**Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses. |
| **Santé et Sécurité**Le titulaire de rôle est tenu d'exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de santé et de sécurité de SCI. |
| **DP écrit par :**  | **Date :** |
| **DP validé par :** | **Date :** |
| **Mis à jour par :** | **Date :** |
| **Evalué par :** | **Date :** |