|  |
| --- |
| **POSTE :**  **Directeur de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL)** |
| **EQUIPE/PROGRAMME : Operations**  | **LOCALISATION DU POSTE : Kinshasa** |
| **GRADE** : TBD | **DUREE DU CONTRAT : CDD** |
| **POLITIQUE DE SAUVEGARDE DE L’ENFANT :** Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts fréquents (par exemple, une fois par semaine ou plus) ou intensifs (par exemple, quatre jours dans un mois ou plus ou une nuit) avec des enfants et/ou des jeunes, parce qu'il travaille dans le cadre de programmes nationaux, qu'il visite des programmes nationaux ou qu'il est responsable de l'application du processus de contrôle de police. |
| **BUT DU RÔLE :** Save the Children recherche un Directeur de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) pour une activité anticipée de nutrition multisectorielle financée par l'USAID sur une durée de cinq ans en République Démocratique du Congo (RDC). Cette activité vise à améliorer les résultats en matière de nutrition dans les communautés rurales et difficiles d'accès en RDC, en particulier pour les femmes et les enfants, grâce à des approches multisectorielles et dirigées localement, intégrant la santé, l'agriculture, l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH), l'éducation, et les changements des normes sociales et culturelles. Le Directeur MEAL développera, mettra en œuvre et améliorera en continu les systèmes de suivi et d'évaluation pour toutes les activités du projet. Le Directeur incorporera les meilleures pratiques pour garantir que les informations collectées sont exactes, opportunes et diffusées de manière appropriée dans des rapports de haute qualité. L'équipe MEAL utilisera ces résultats pour appliquer un apprentissage et une adaptation continus afin d'améliorer le programme et d'atteindre les objectifs de l'activité. De plus, ils seront également activement impliqués dans la promotion de l'apprentissage par la documentation des leçons apprises et le développement d'approches pour l'analyse communautaire et l'utilisation des données pour la prise de décision. Ce poste est une position clé du personnel, soumis à l’approbation de l’USAID et conditionnée par l’attribution et au financement du projet. Il sera basé à Kinshasa, RDC, pour la période de cinq ans. **Les candidatures nationales (congolais) sont fortement encouragées à postuler.** En cas d'urgence humanitaire majeure, le titulaire du rôle pourrait être sollicité pour travailler en dehors du profil habituel du rôle et pourrait en conséquence, devoir varier ses heures de travail |
| **ETENDU DU ROLE :** Reporte à : Directeur (trice) de Projet (CoP)Personnel reportant à ce poste : TBDDirect : TBDIndirect : TBDResponsabilités Budgétaires : TBD par annéeDimensions du rôle : (p. ex. complexité, relations, communication avec les intervenants) |
| **PRINCIPALES RESPONSABILITES :** * Fournir un leadership, une formation et un mentorat pour développer et mettre en œuvre les activités MEAL (y compris la conception d'outils, la collecte et l'analyse de données, ainsi que le partage et l'utilisation des données) afin d'évaluer, d'adapter et d'améliorer l'impact du programme ;
* Développer un plan MEAL, un agenda d'apprentissage et des systèmes pour capturer et documenter les données et les informations pertinentes sur les activités du projet, les bénéficiaires, les résultats, les impacts et les effets ;
* Concevoir une méthodologie et coordonner les activités de recherche pour les opérations et les évaluations du projet ;
* Déployer efficacement les systèmes de collecte et de rapport MEAL à tout le personnel et aux partenaires grâce à des formations, des visites de sites, des manuels et d'autres supports techniques selon les besoins ;
* Capturer les informations de coûts appropriées pour suivre les indicateurs financiers, y compris les informations de référence pour analyser l'efficacité du programme et les apports rentable;
* Assurer l'alignement des programmes sur les objectifs et les indicateurs contenus dans la proposition de projet et utiliser les informations des systèmes et outils MEAL pour améliorer l'efficacité du programme ;
* Soutenir toutes les activités de révision et d'évaluation du projet, y compris la coordination des évaluations à mi-parcours et finales, et le soutien aux révisions par les donateurs et les parties externes ;
* Fournir un soutien continu pour maintenir les systèmes MEAL ; identifier les lacunes en compétences et renforcer les capacités des membres de l'équipe du projet, des partenaires et des parties prenantes ;
* Préparer des rapports de haute qualité, précis et ponctuels pour Save the Children, les partenaires du projet et les donateurs, comme requis.
 |
| **COMPORTEMENTS (Nos Valeurs Mis en Pratique)****Redevabilité :*** Est responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, respecte et fait respecter les valeurs de Save the Children
* Responsabilise l’équipe et les partenaires – leur laissant la liberté d’atteindre les résultats de la meilleure façon, fournit le développement nécessaire à l’amélioration des performances et applique les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

**Ambition :*** Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même (et son équipe), prend la responsabilité de son propre développement et encourage les autres à en faire de même.
* Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres
* Orienté vers le futur, pense stratégiquement

**Collaboration :*** Construit et maintien des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les bailleurs de fonds et les partenaires extérieurs
* Valorise la diversité, la considère comme une source de compétitivité
* A l’écoute

**Créativité :*** Développe et encourage des solutions innovantes
* Disposé (e) à prendre des risques calculés

**Intégrité :*** Honnête, encourage l’ouverture et la transparence, démontre un haut niveau d’intégrité
 |
| **QUALIFICATIONS** * Master en statistiques, mathématiques ou dans un domaine connexe est requis.
 |
| **EXPERIENCE ET COMPETENCES*** Une formation avancée en méthodologies quantitatives, y compris la gestion de bases de données ; une expérience des techniques de recherche qualitative est un atout ;
* Avoir un minimum de 7 ans d'expérience dans le suivi et l'évaluation liés à la nutrition, la sécurité alimentaire, le changement de comportement social (SBC), l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH) et/ou les programmes de santé publique ;
* Compétences analytiques solides et une compréhension des outils de suivi, d'évaluation et d'analyse pour promouvoir un apprentissage basé sur des preuves ;
* Une expérience avec les indicateurs, les systèmes et les exigences de suivi et d'évaluation de l'USAID est un atout ;
* Capacité à analyser des données complexes et à résumer les résultats pour divers publics et applications ;
* Compétences démontrées nécessaires pour obtenir le soutien du personnel à travers les équipes et pour renforcer les capacités des autres ;
* Compétences solides en réflexion stratégique et en planification, y compris la capacité de penser de manière créative, d'innover, d'établir des plans de travail et des priorités gérables et d'évaluer les progrès ;
* Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais et en français. La maîtrise d'autres langues telles que le kiswahili, le tshiluba, le kikongo, le lingala, etc. est préférée ;
* Familiarité avec le contexte politique, social et culturel de la RDC.
 |
| **Responsabilités Additionnelles**Les fonctions et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du rôle pourrait être amener à accomplir des tâches supplémentaires en fonction de son niveau de compétences et d'expérience. |
| **Egales Opportunités**Le titulaire de rôle est tenu de s'acquitter des tâches conformément aux politiques et procédures de SCI sur l'égalité des chances et la diversité. |
| **Sauvegarde de l’enfant :**Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses. |
| **Santé et Sécurité**Le titulaire de rôle est tenu d'exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de santé et de sécurité de SCI. |
| **DP écrit par :**  | **Date :** |
| **DP validé par :** | **Date :** |
| **Mis à jour par :** | **Date :** |
| **Evalué par :** | **Date :** |